

株式会社ビドー 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 2024年9月19日～ 2025年9月19日までの1年間

2. 内容

目標1：全社員に育児休業に対するアンケートの実施、取り組みの意見招集、取得しや
すい環境作りのため、在宅勤務など柔軟な業務環境の提供サポートをする

<対策>

- 2024年09月19日～社内掲示板にてアンケートの実施
- 2024年10月03日 行動計画への集約
- 2024年10月04日～早退・在宅勤務などの業務環境づくりを
積極的に行うことを公言・周知する

目標2：育休取得予定者と会社との育休に関する相互理解を深めるため「育休復帰支援
プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- 2024年10月04日～育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始
- 2024年10月04日～全社員に対し、「育休復帰支援プラン」について周知する
- 2024年10月08日～育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定